

Statut Stowarzyszenia Klaster Doradztwa Gospodarczego

Rozdział I. Zakres i cele działania Stowarzyszenia

§ 1. Postanowienia ogólne

1. Stowarzyszenie o nazwie Stowarzyszenie Klaster Doradztwa Gospodarczego zwane dalej Stowarzyszeniem, jest dobrowolną trwałą organizacją o celach niezarobkowych.
2. Stowarzyszenie może używać nazwy skróconej Klaster Doradztwa Gospodarczego.
3. Podstawą prawną działalności Stowarzyszenia jest prawo o stowarzyszeniach i niniejszy statut.
4. Siedzibą Stowarzyszenia jest Rzeszów.
5. Czas działania Stowarzyszenia jest nieokreślony.
6. Terenem działania Stowarzyszenia jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.
7. Stowarzyszenie może być członkiem zagranicznych i międzynarodowych stowarzyszeń o takim samym lub podobnym przedmiocie działania.
8. Stowarzyszenie może prowadzić działalność gospodarczą na ogólnych zasadach określonych w odrębnych przepisach.
9. Dochód z działalności Stowarzyszenia służyć może tylko realizacji celów statutowych i nie może być przeznaczony do podziału między jego członków.

§ 2. Cele i zadania Stowarzyszenia

1. Celem Stowarzyszenia jest: integracja osób i podmiotów zajmujących się doradztwem gospodarczym oraz aktywnością na rzecz inicjowania i wspierania partnerstw międzysektorowych na rzecz:
 - a. Upowszechniania i promowania działalności inwestycyjnej i innowacyjnej podmiotów życia gospodarczego,
 - b. Dokonywania analiz i ocen opłacalności inwestycji, w tym stanu i perspektyw ich finansowania,
 - c. Opracowania wzorców oceny opłacalności, realizacji oraz finansowania inwestycji,
 - d. Popularyzacja wiedzy, m.in. o inwestycjach w innowacje, Odnawialnych Źródłach Energii, Badania +Rozwój, Partnerstwie Publiczno-Prywatnym.,
 - e. Implementowania wzorców międzynarodowych przyczyniających się do rozwoju przedsiębiorczości, innowacji oraz PPP,
 - f. Podejmowania działań na rzecz zwiększania atrakcyjności inwestycyjnej polskiej gospodarki,
 - g. Monitoringu i promocji alternatywnych źródeł finansowania inwestycji oraz innowacji,

- h. Promowania działalności na rzecz przejrzystości i standardów etycznych, demokracji, idei społeczeństwa obywatelskiego oraz polityk horyzontalnych,
- i. Podnoszenia poziomu intelektualnego oraz skuteczności i sprawności zarządzania w przedsiębiorstwach poprzez działania doradcze i edukacyjne,
- j. Prowadzenia działalności na rzecz ogółu społeczeństwa, w szczególności podnoszenie wiedzy, budowania społeczeństwa opartego na wiedzy oraz przeciwdziałania bezrobociu,
- k. Współdziałanie z organami władzy administracji rządowej i samorządowej w zakresie tworzenia korzystnych warunków działalności gospodarczej.

Celem Stowarzyszenia jest także:

- l. Wzajemna pomoc w rozwiązywaniu problemów prawnych, organizacyjnych, ekonomicznych, podatkowych - związanych z prowadzeniem działalności członków klastra,
- m. Reprezentowanie i ochrona interesów gospodarczych członków Stowarzyszenia,
- n. Rozwijanie i utrwalanie dobrej marki stowarzyszenia, budowanie prestiżu środowiska doradczego, promocja firm reprezentowanych przez członków Stowarzyszenia oraz propagowanie osiągnięć Stowarzyszenia.

2. Powyższe cele Stowarzyszenie realizuje poprzez:

- a. Prowadzenie badań i analiz, przygotowywanie planów i założeń koncepcyjnych,
- b. Organizowanie seminariów, sympozjów, dyskusji, konferencji, wykładów, szkoleń, konkursów i innych form przekazywania wiedzy
- c. Prowadzenie działalności publicystycznej i informacyjnej,
- d. Prowadzenie kampanii informacyjnych, promocyjnych i marketingowych,
- e. Prowadzenie konsultacji, doradztwa personalnego i gospodarczego, w tym świadczenie usług przy wykorzystaniu zespołów Stowarzyszenia,
- f. Prowadzenie prac badawczo-rozwojowych służących rozwojowi gospodarki opartej na wiedzy oraz wspieranie, również finansowe, takich prac prowadzonych przez podmioty trzecie,
- g. Współpracę z instytucjami publicznymi oraz organami administracji państwowej i samorządowej,
- h. Współpracę z wyższymi uczelniami, instytutami naukowo-badawczymi,
- i. Współpracę z organizacjami międzynarodowymi i krajowymi dla zapewnienia swobodnego i szybkiego przepływu w tym uczestnictwo w budowie porozumień, zespołów konsultacyjnych, lobbying oraz opracowanie dokumentów formalnych w sprawie współpracy,

- j. Współpracę z innymi organizacjami o charakterze gospodarczym i społecznym w zakresie działalności statutowej,
- k. Wspólne badania rynku zbytu, wyszukiwanie i pozyskiwanie nowych odbiorców oraz nowych firm do współpracy, przyciąganie nowych inwestorów krajowych i zagranicznych,
- l. Wypracowywanie wspólnych stanowisk środowiska około biznesowego wobec organów władzy celem uwzględniania szczególnej roli przedsiębiorczości w rozwoju potencjału gospodarczego i ekonomicznego oraz jej wpływu na kształtowanie warunków społecznych,
- m. Przedstawianie właściwym władzom i organom postulatów, opinii i stanowisk w sprawach związanych z działalnością gospodarczą reprezentowanych w Stowarzyszeniu środowisk,
- n. Uczestnictwo w targach i wystawach oraz misjach gospodarczych,
- o. Reprezentowanie członków Stowarzyszenia w sprawach związanych z obroną ich interesów,
- p. Zbieranie i wymianę informacji niezbędnych członkom stowarzyszenia,
- q. Organizowanie przedsięwzięć promujących członków Stowarzyszenia, ich firmy i reprezentowane środowiska m.in. przez współpracę marketingową (promocja, katalogi, broszury, ulotki etc.), szkoleniową, a także zakupy i sprzedaż oraz budowę portalu internetowego oraz baz danych,
- r. Umożliwienie członkom Stowarzyszenia korzystania z dóbr niematerialnych należących do Stowarzyszenia (znaki towarowe, wzory użytkowe, prawa autorskie, wynalazcze etc.) w celu wspomożenia intensyfikacji oraz konkurencyjności działalności gospodarczej prowadzonej przez członków,
- s. Podejmowanie wszelkich starań dla prawidłowego funkcjonowania Stowarzyszenia.

Rozdział II. Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 3. Członkowie Stowarzyszenia

1. Członkami Stowarzyszenia mogą być zarówno osoby fizyczne jak i prawne.
2. Osoba prawna może być wyłącznie członkiem wspierającym Stowarzyszenie.
3. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:
 - a. Członków zwyczajnych,
 - b. Członków honorowych,
 - c. Członków wspierających,

§ 4. Członkowie zwyczajni

1. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może zostać osoba fizyczna posiadająca obywatelstwo polskie lub cudzoziemiec niemający miejsca zamieszkania na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, który:
 - a. posiada pełną zdolność do czynności prawnych,
 - b. korzysta z pełni praw publicznych,
 - c. utożsamia się z celami statutowymi Stowarzyszenia i deklaruje chęć ich realizacji,
 - d. posiada odpowiednie kwalifikacje zawodowe i dwuletni staż zawodowy oraz prowadzi działalność w zakresie doradztwa gospodarczego,
 - e. przedstawi rekomendację co najmniej dwóch członków Stowarzyszenia i złoży deklarację członkowską.
2. Członkami zwyczajnymi stają się założyciele Stowarzyszenia z chwilą jego rejestracji.
3. O przyznaniu statusu członka zwyczajnego decyduje Zarząd Stowarzyszenia w drodze uchwały. Nowo przyjęty członek opłaca składki za rok, w którym został przyjęty.

§ 5. Członkowie honorowi

1. Członkiem honorowym może zostać osoba fizyczna, która zasłużyła się znacząco dla Stowarzyszenia.
2. Członkostwo honorowe nadaje Zarząd lub Walne Zgromadzenie Członków.
3. Członkowie honorowi mogą być zwolnieni z opłacania składek członkowskich decyzją Zarządu.
4. Członkowie honorowi posiadają te same prawa i obowiązki co członkowie zwyczajni Stowarzyszenia.

§ 6. Członkowie wspierający

1. Członkiem wspierającym może zostać osoba prawna prowadząca działalność w dziedzinie doradztwa gospodarczego lub pokrewnej lub inna organizacja zrzeszająca przedsiębiorców.
2. Każdy członek wspierający wskazuje swojego przedstawiciela, który po złożeniu deklaracji członkowskiej zostaje członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia.
3. Członek wspierający ma obowiązek zadeklarować wsparcie w zakresie realizacji celów Stowarzyszenia. Wsparcie może mieć formę rzeczową, finansową, lub merytoryczną.
4. Forma wsparcia deklarowana przez Członka Wspierającego musi zostać zaakceptowana przez Zarząd Stowarzyszenia.
5. Decyzję o przyjęciu Członka Wspierającego podejmuje Zarząd Stowarzyszenia.
6. Jeżeli Członkiem Zwyczajnym Stowarzyszenia jest osoba wskazana przez Członka Wspierającego wówczas taki Członek Zwyczajny może być zwolniony od opłacania składki członkowskiej.

7. Wycofanie rekomendacji dla Członka Zwyczajnego udzielonej przez wskazującego go członka wspierającego powoduje utratę członkostwa Członka Zwyczajnego, chyba że Zarząd Stowarzyszenia postanowi inaczej.

§ 7. Prawa i obowiązki członków

1. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia są zobowiązani do:
 - a. Aktywnego uczestnictwa w pracach Stowarzyszenia oraz wsparcia w realizacji jego celów,
 - b. Przestrzegania postanowień statutu i uchwał władz Stowarzyszenia,
 - c. Regularnego i terminowego opłacania składek członkowskich w terminie do 30 marca każdego roku.
2. Członkowie zwyczajni Stowarzyszenia mają prawo:
 - a. Wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
 - b. Brać udział z głosem stanowiącym w Walnym Zgromadzeniu Członków oraz innych zebraniach i imprezach organizowanych przez Stowarzyszenie,
 - c. Korzystać z urządzeń, świadczeń i pomocy Stowarzyszenia.

§ 8. Ustanie i utrata członkostwa

1. Członkostwo Stowarzyszenia ustaje w przypadku
 - a. Dobrowolnej rezygnacji zgłoszonej na piśmie Zarządowi Stowarzyszenia.
 - b. Śmierci lub utraty osobowości prawnej
 - c. Pozbawienia praw publicznych
 - d. Utraty przez członka zdolności prawnej lub zdolności do czynności prawnych
 - e. Skreślenia uchwałą Zarządu z powodu zalegania z opłatą składki rocznej dłużej niż 6 m-cy lub niewywiązania się członka wspierającego z zadeklarowanej pomocy
 - f. Wykluczenia ze Stowarzyszenia uchwałą zarządu z powodu naruszenia zasad statutowych, nieprzestrzegania uchwał lub regulaminów, a w szczególności nieuczestniczenia w działaniach Stowarzyszenia przez okres dłuższy niż 1 rok.
 - g. Działania na szkodę Stowarzyszenia.

Rozdział III. Władze Stowarzyszenia

§ 9. Władze i zasady wyboru

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - a. Walne Zgromadzenie Członków Stowarzyszenia,
 - b. Zarząd Stowarzyszenia,
 - c. Komisja Rewizyjna,
2. Kadencja Zarządu i Komisji Rewizyjnej Stowarzyszenia trwa 4 lata.

3. Uchwały władz Stowarzyszenia, wybory członków Zarządu i Komisji Rewizyjnej podejmowane są w głosowaniu jawnym, zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy uprawnionych do głosowania.
4. Zgromadzeni mogą uchwalić głosowanie tajne.
5. W przypadku braku quorum na pierwszym posiedzeniu Walnego Zgromadzenia Członków, Zarządu Stowarzyszenia lub Komisji Rewizyjnej, 30 minut później następuje drugie posiedzenie, w którym głosowanie odbywa się zwykłą większością głosów, bez względu na liczbę obecnych na sali.
6. W przypadku ustąpienia, odwołania lub śmierci Członka Zarządu lub Komisji Rewizyjnej, w trakcie trwania kadencji skład osobowy tych władz uzupełniany jest spośród niewybranych kandydatów według kolejności uzyskanych głosów. Liczba włączonych w ten sposób członków Zarządu nie może przekraczać 1/3 liczby członków pochodzących z wyboru. Uchwałę w tej sprawie podejmuje organ, którego osoba jest członkiem.

§ 10. Walne Zgromadzenie Członków

1. Walne Zgromadzenie Członków jest najwyższą władzą Stowarzyszenia.
2. Walne Zgromadzenie Członków może mieć charakter zwyczajny lub nadzwyczajny.
3. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Członków zwołuje Zarząd przynajmniej 1 raz w roku, nie później niż do dnia 30 czerwca każdego roku.
4. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Członków zwołuje Zarząd:
 - a. z własnej inicjatywy,
 - b. na wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - c. na pisemny wniosek przynajmniej 1/3 całkowitej liczby członków zwyczajnych Stowarzyszenia w terminie 1 miesiąca od otrzymania wniosku.
5. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Członków może podejmować uchwały tylko w sprawach, do których zostało zwołane i które zostały przedstawione w porządku obrad.
6. Pracami Walnego Zgromadzenia kieruje Przewodniczący a protokołuje Sekretarz wybierani każdorazowo przez uczestników Walnego Zgromadzenia Członków.
7. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia powiadamia Zarząd co najmniej na 14 dni kalendarzowych przed jego terminem i doręcza porządek obrad.
8. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Członków należy:
 - a. Uchwalanie Statutu i jego zmian kwalifikowaną większością 2/3 głosów,
 - b. Wybór i odwołanie Władz Stowarzyszenia,
 - c. Rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - d. Udzielanie absolutorium Zarządowi,
 - e. Rozpatrywanie odwołań od uchwał Zarządu,
 - f. Podejmowanie uchwał w sprawie likwidacji Stowarzyszenia.

§ 11. Zarząd

1. Zarząd kieruje sprawami Stowarzyszenia i reprezentuje je na zewnątrz.
2. Zarząd składa się z trzech do pięciu osób.
3. Na swym pierwszym posiedzeniu Zarząd wybiera ze swego grona Prezesa.
4. Zarząd może ze swego grona powołać Wiceprezesa lub wiceprezesów, Skarbnika i Sekretarza.
5. Posiedzenia Zarządu odbywają się co najmniej raz na kwartał, lub na wniosek Prezesa lub dwóch członków Zarządu w terminie 14 dni kalendarzowych od zgłoszenia wniosku.
6. Członkiem Zarządu może zostać jedynie osoba niekarana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
7. Do kompetencji Zarządu należy:
 - a. Przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia,
 - b. Skreślenie i wykluczenia członków,
 - c. Nadawanie i pozbawianie godności Członka Honorowego Stowarzyszenia,
 - d. Zwotywanie Walnych Zgromadzeń Członków,
 - e. Uchwalanie budżetu i zatwierdzanie rocznych sprawozdań finansowych oraz sprawozdań z działalności Stowarzyszenia,
 - f. Opracowywanie i uchwalanie planów działania Stowarzyszenia,
 - g. Odwoływanie członka Zarządu w przypadku jego pisemnej rezygnacji
 - h. Tworzenie oddziałów regionalnych,
 - i. Podejmowanie decyzji we wszystkich innych sprawach nie zastrzeżonych dla innych organów Stowarzyszenia,
 - j. Uchwalanie obowiązujących w Stowarzyszeniu regulaminów, w tym regulaminu organizacyjnego,
 - k. Ustalanie wysokości składek członkowskich,
 - l. Zarządzanie majątkiem Stowarzyszenia.
8. Członkowie Zarządu mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w takim organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni.
9. Do prowadzenia swych spraw Stowarzyszenie może zatrudniać pracowników w tym również członków Zarządu.
10. W umowach między Stowarzyszeniem a członkiem zarządu oraz w sporach Stowarzyszenie reprezentuje członek organu kontroli wewnętrznej – Komisji Rewizyjnej wskazany w uchwale tego organu lub pełnomocnik powołany uchwałą Walnego Zebrania Członków.

§ 12. Komisja Rewizyjna

1. Organem kontroli w Stowarzyszeniu jest Komisja Rewizyjna.

2. Komisja Rewizyjna jest niezależnym organem kontroli Stowarzyszenia.
3. Składa się z 3 członków wybieranych przez Walne Zgromadzenie Członków.
4. Komisja Rewizyjna wybiera ze swego grona Przewodniczącego.
5. Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą piastować funkcji w Zarządzie ani pozostawać z Członkami Zarządu w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu, w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości służbowej.
6. W razie rezygnacji, śmierci, wykluczenia lub skreślenia jednego z członków Komisji Rewizyjnej, Komisja może powołać osobę pełniącą obowiązki członka Komisji Rewizyjnej. W takim przypadku najbliższe Walne Zgromadzenie Członków Stowarzyszenia obowiązkowo podejmuje uchwałę w sprawie zatwierdzenia tak powołanej osoby.
7. Członkiem Komisji Rewizyjnej może zostać jedynie osoba niekarana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne ścigane z oskarżenia publicznego lub przestępstwo skarbowe.
8. Członkowie Komisji Rewizyjnej mogą otrzymywać z tytułu pełnienia funkcji w takim organie zwrot uzasadnionych kosztów lub wynagrodzenie w wysokości nie wyższej niż przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego za rok poprzedni.
9. Komisja Rewizyjna podejmuje decyzje zwykłą większością głosów.
10. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należą:
 - a. kontrola całokształtu działalności Stowarzyszenia, w szczególności gospodarki finansowej oraz realizacji zadań statutowych,
 - b. Wnioskowanie w przedmiocie zatwierdzenia przez Walne Zebranie Członków sprawozdań finansowych Zarządu,
 - c. Wnioskowanie w sprawie udzielania absolutorium Zarządowi Stowarzyszenia,
 - d. Składanie sprawozdania ze swojej działalności Walnemu Zebraniu Członków.

§ 13. Majątek Stowarzyszenia

1. Majątek Stowarzyszenia powstaje z:
 - a. Wpływów z ofiarności publicznej,
 - b. Dochodów z zapisów, spadków, darowizn oraz umów sponsorskich,
 - c. Składek członkowskich,
 - d. Zysków z własnej działalności gospodarczej, prowadzonej na podstawie odrębnych przepisów w ramach kodów Polskiej Klasyfikacji działalności 2007:
 - I. 70.21.Z. POZOSTAŁE DORADZTWO W ZAKRESIE PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ I ZARZĄDZANIA
 - II. 73.11.Z. DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI REKLAMOWYCH
 - III. 85.59.B. POZOSTAŁE POZASZKOLNE FORMY EDUKACJI, GDZIE INDZIEJ NIESKLASYFIKOWANE

- IV. 85.60.Z. DZIAŁALNOŚĆ WSPOMAGAJĄCA EDUKACJĘ
 - V. 70.21.Z. STOSUNKI MIĘDZYLUDZKIE (PUBLIC RELATION) I KOMUNIKACJA
 - VI. 69.20.Z. DZIAŁALNOŚĆ RACHUNKOWO – KSIĘGOWA; DORADZTWO PODATKOWE
 - VII. 73.20.Z. BADANIE RYNKU I OPINII PUBLICZNEJ
 - VIII. 72.20.Z. BADANIA NAUKOWE I PRACE ROZWOJOWE W DZIEDZINIE NAUK SPOŁECZNYCH I HUMANISTYCZNYCH.
- e. Odpłatnej działalności statutowej niebędącej działalnością gospodarczą,
 - f. Wpływów z majątku Stowarzyszenia,
 - g. Dotacji, subwencji oraz innych przekazywanych Stowarzyszeniu środków publicznych,
 - h. Środków z przyjętych do realizacji zadań zleconych.
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.
 3. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz do zaciągania zobowiązań majątkowych jest upoważniony Prezes i członek Zarządu bądź dwóch członków Zarządu łącznie.
 4. Cały dochód organizacji (nadwyżka przychodów nad kosztami) przeznaczany jest na działalność statutową.
 5. Stowarzyszenie prowadzi rachunkowość w sposób określony obowiązującym prawem.
 6. Stowarzyszenie nie może:
 - 1) udzielać pożyczek osobom prawnym organizacyjnie z nim powiązanym ani swoim członkom, członkom organów tego Stowarzyszenia, osobom zatrudnionym w tym Stowarzyszeniu ani osobom, z którymi osoby zatrudnione w tym Stowarzyszeniu pozostają w związku małżeńskim, we wspólnym pożyciu albo w stosunku pokrewieństwa lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia albo są związane z tytułu przysposobienia, opieki lub kurateli, ani zabezpieczać ich zobowiązań mieniem Stowarzyszenia;
 - 2) przekazywać majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, w szczególności jeżeli przekazanie to następuje nieodpłatnie lub na preferencyjnych warunkach;
 - 3) wykorzystywać majątku na rzecz osób, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich, chyba że to wykorzystanie wynika bezpośrednio z celu statutowego;
 - 4) dokonywać zakupu towarów lub usług od osób prawnych organizacyjnie z nim powiązanych lub podmiotów, w których uczestniczą osoby, o których mowa w pkt 1, na zasadach innych niż w przypadku osób trzecich lub po cenach wyższych niż rynkowe.
 7. Przez osoby zatrudnione, o których mowa w ust. 1 pkt 1, rozumie się osoby świadczące pracę na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą lub umowy cywilnoprawnej lub osoby prowadzące jednoosobową działalność gospodarczą nie będące pracodawcami

świadczące na rzecz przedsiębiorstwa społecznego usługi przez nieprzerwany okres co najmniej 3 miesiące.

§ 14. Organ konsultacyjno-doradczy

1. Stowarzyszenie posiada organ konsultacyjno-doradczy, w którego skład wchodzi wszystkie osoby zatrudnione w stowarzyszeniu.
2. Jeżeli liczba osób zatrudnionych w Stowarzyszeniu przekracza 10, organ konsultacyjno-doradczy może składać się z przedstawicieli tych osób w liczbie nie mniejszej niż 3.
3. Do kompetencji organu konsultacyjno-doradczego należy w szczególności:
 - 1) zapoznavanie się nie rzadziej niż raz w roku z wynikami działalności Stowarzyszenia oraz wyrażanie opinii w tym zakresie;
 - 2) opiniowanie regulaminu pracy lub zasad organizacji pracy ustalanych przez Stowarzyszenie oraz proponowanych zmian w tym zakresie;
 - 3) opiniowanie planowanych działań Stowarzyszenia, w tym na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej.

§ 15. Przeznaczenie zysku, nadwyżki bilansowej

1. Stowarzyszenie nie przeznacza zysku albo nadwyżki bilansowej do podziału między wspólników (udziałowców) lub osoby zatrudnione w Stowarzyszeniu.
2. Zysk i nadwyżka bilansowa Stowarzyszenia są przeznaczone w całości na realizację celów statutowych.

§ 16. Rozwiązanie Stowarzyszenia

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie określa sposób likwidacji i przeznaczenie majątku Stowarzyszenia.
3. W sprawach nie uregulowanych niniejszym statutem mają zastosowanie postanowienia prawa o stowarzyszeniach.

**STOWARZYSZENIE KLASZTER
DORADZTWA GOSPODARCZEGO**
ul. Prof. Ludwika Chmaja 11 / 6
35-021 Rzeszów NIP 8133689163
REGON 18108878 KRS 0000502180

Marek Rawski
Marek Rawski
Prezes zarządu

WICEPREZES ZARZĄDU
Dominik Rachmant
Dominik Rachmant